



## Nieuwsbrief november 2007

**In deze nieuwsbrief vragen wij aandacht voor het vrijwilligerswerk en de ondersteuning van de vrijwilligers, die steeds belangrijker wordt.**

### Website AFDO-NCI geheel vernieuwd

De nieuwe website is zeer recentelijk geheel vernieuwd. Het resultaat is te bekijken op:

**[www.afdo-nci.nl](http://www.afdo-nci.nl)**

De informatie op deze site is toegespitst op de sectoren, waarin AFDO-NCI gespecialiseerd is.

### Jurisprudentie – Zorgplicht uitzendbureaus

Regelmatig worden wij geconfronteerd met claims op de aansprakelijkheidsverzekering bij AFDO-NCI aangesloten werkgevers, die via een uitzendbureau een medewerker hebben ingeleend, die niet betrouwbaar of bekwaam bleek te zijn.

In het uitzendcontract of detacheringsovereenkomst vermeldt het uitzendbureau een uitsluiting voor alle aansprakelijkheid en rust op de inlener alle werkgevers-aansprakelijkheid.

Inlenende werkgevers hebben zich bij aansprakelijkheidsverzekeringen al diverse keren met succes kunnen beroepen op nietigheid van die contracterende uitsluiting van werkgeversaansprakelijkheid met uitzendbureaus.

De uitlener heeft een zorgplicht, die inhoudt dat men instaat voor de mentaliteit en bekwaamheid van de uitzendkracht. De uitlener dient zorgvuldig de antecedenten en referenties van de uitzendkracht na te gaan. Wanneer hier aantoonbaar is gefaald (ook bij valse voorstelling van zaken door de uitzendkracht), is de uitlener de partij, waarop werkgeversaansprakelijkheid rust bij een claim van derden.

Nadere informatie: Wietze Smit, tel. 0318-515508.

### Sociale zekerheid 2008

Op 21 februari organiseren wij opnieuw ons jaarlijkse seminar over sociale verzekeringen, what's new SV? Over het programma en de sprekers krijgt u nog nader bericht. U kunt wel alvast per e-mail reserveren.

### Seminar over zekerheid voor vrijwilligers

Tijdens dit seminar op 11 december 2007 wordt u die dag breed geïnformeerd over actuele ontwikkelingen op het gebied van vrijwilligerswerk.

Speciale aandacht zal besteed worden aan:

- Ondersteunen van vrijwilligerswerk en het hebben van een toegevoegde waarde
- Vrijwilligerswerk en de fiscus
- Financiering van vrijwilligerswerk (WMO) gemeenten en bedrijfsleven
- Hoofdelijke aansprakelijkheid van vrijwilligers en bestuurders.

Het volledige programma en aanmeldformulier zijn te vinden op onze website, [www.afdo-nci.nl](http://www.afdo-nci.nl).

### In deze nieuwsbrief:

#### Algemeen

- Website AFDO-NCI vernieuwd
- Jurisprudentie
- Sociale zekerheid 2008

#### Vrijwilligers

- Seminar over vrijwilligerswerk
- Bestuurder soms zelf aansprakelijk
- Vrijwilligersregeling: urenadministratie vereist?

#### Zorg

- Eigen risico voor WIA succesvol
- Stand van zaken Poortwachter
- Bedrijfsleven positiever over ZZP-ers

### Bestuurder soms zelf aansprakelijk



Sportkoepel NOC-NSF heeft in verband met onderverzekering van sportverenigingen aangegeven hoe belangrijk het is om goed verzekerd te zijn. AFDO-NCI heeft voor vrijwilligersorganisaties een pakket ontwikkeld voor aansprakelijkheid, collectieve ongelukken, rechtsbijstand, evenementen en bestuurdersaansprakelijkheid.

Bestuurders, die door verkeerd beleid hun vereniging in financiële problemen brengen, zijn hiervoor namelijk hoofdelijk aansprakelijk.

Als een evenement uitloopt op een financiële stroop door weersomstandigheden, een brand, tegenvallende deelname van sporters en andere calamiteiten is een evenementenverzekering een uitkomst.

Geen vereniging kan buiten een aansprakelijkheidsverzekering. Schadeclaims zijn geen uitzondering. Dat bleek recentelijk nog, toen een doelverdediger aansprakelijk werd gesteld voor letselschade door hem toegebracht aan een tegenstander.

In het verlengde hiervan is ook rechtsbijstand geen overbodige luxe.

Een dergelijke polis verzekert de vereniging, de werknemers, de leden en de vrijwilligers. AFDO-NCI kan u hierover alle informatie geven. Bezoek onze site, [www.afdo-nci.nl](http://www.afdo-nci.nl) of neem telefonisch contact op.

#### **Vrijwilligersregeling: urenadministratie vereist?**

De staatssecretaris van Financiën heeft onlangs geantwoord dat de 'werkgever' bij een controle van de belastingdienst aannemelijk moet kunnen maken dat niet meer dan de genoemde bedragen is betaald. Daarbij geldt een vrije bewijsleer, zodat een urenadministratie niet vereist is. Wel geeft hij aan dat een vrijwilligersorganisatie uit eigen beweging waarschijnlijk al een urenadministratie zal bijhouden als zij uurvergoedingen betaalt.

#### **Eigen risico dragen voor de WIA succesvol**

Of u nu een werkgever met werknemers bent of een kerk of parochie met medewerkers, feit is: uw medewerkers kunnen arbeidsongeschikt raken. Na twee jaar ziekte ontvangen zij dan een uitkering via het UWV, die gefinancierd wordt door de premies die u jaarlijks aan de uitkeringsinstantie betaalt. Het ene jaar valt de premie hoger uit dan het andere jaar. Ideaal is anders. Het liefst zou u jarenlang een vast en laag bedrag aan premie betalen. Dat kan! Stap uit het UWV-systeem en word eigenrisicodragers.

Wat houdt dat in? Door de invoering van de WIA is de mogelijkheid ontstaan om uit het publieke bestel te stappen en eigenrisicodragers te worden voor de WGA-uitkeringen.

Dit betekent dat u toekomstige WGA-uitkeringen van (ex-)werknemers overneemt van het UWV en zelf de reïntegratietaken verzorgt. Onder de WGA vallen werknemers die na twee jaar ziekte weliswaar nog deels kunnen werken, maar een loonverlies hebben van tussen de 35% en 80%. Dit risico kunt u verzekeren. Voortaan betaalt u dus geen gedifferentieerde WGA-premie meer aan het UWV, maar draagt u premie af aan uw verzekeraar.

Kijk op de AFDO-NCI site, [www.afdo-nci.nl](http://www.afdo-nci.nl) voor meer informatie of vraag een offerte aan.

#### **Stand van zaken Poortwachter 2**

Via de Wet verbetering poortwachter (Wvp) wil de overheid het ziekteverzuim en de instroom in de WAO en WIA terugdringen. Hieronder valt onder meer een regeling waarin gedetailleerde regels staan waaraan de werkgever, de werknemer en de arbodienst zich moeten houden. Het doel is om te voorkomen dat een zieke werknemer langdurig arbeidsongeschikt wordt. De belangrijkste wettelijke verplichtingen en regels voor u op een rij:

Als een werknemer een WIA-beoordeling wil aanvragen, moet hij een reïntegratieverslag overleggen. Een verplicht onderdeel van het reïntegratieverslag is het plan van aanpak dat u moet hebben gemaakt.

Wanneer het ernaar uitziet dat de werknemer langdurig (langer dan dertien weken) arbeidsongeschikt zal zijn, maakt u samen met de werknemer een plan van aanpak voor herstel en reïntegratie. Hierbij wordt duidelijk gemaakt wie de casemanager is.

Voor het maken van dat plan van aanpak is het noodzakelijk dat er een analyse van het probleem is gemaakt. U kunt dit zelf maken met uw medewerker en vervolgens de bedrijfsarts opdracht geven om de probleemanalyse aan te vullen en een reïntegratieadvies aan u te geven. Het reïntegratieadvies moet gaan over de mogelijkheden van terugkeer naar het werk en herstel van gezondheid. U moet uiterlijk in de zesde week een probleemanalyse met reïntegratieadvies hebben.

Het plan van aanpak kan nu worden uitgevoerd. Afhankelijk van de soort ziekte en arbeidsongeschiktheid kunnen er verschillende trajecten voor terugkeer naar werk en herstel van gezondheid worden opgestart. Als de werknemer na dertien weken nog steeds arbeidsongeschikt is, meldt u dit bij Uitvoering Werknemersverzekeringen (UWV).

Let op dat u de melding niet te laat doet, want daardoor wordt de periode van loondoorbetaling verlengd.

Als u eigenrisicodragers voor de WAO/WGA bent, hoeft deze melding pas aan het begin van de achtste maand van arbeidsongeschiktheid aan UWV gestuurd te worden.

#### **Bedrijfsleven positiever over ZZP-ers**

De rol van zelfstandige ondernemers zonder personeel (ZZP-ers) wordt steeds belangrijker voor de economie. Door de toenemende vraag uit het bedrijfsleven naar flexibiliteit, kennis en ervaring, wordt op een steeds positievere manier gekeken naar de eenmanszaken. Dat blijkt uit een onderzoek van EIM, in opdracht van Rabobank, Conga en het ministerie van economische zaken.

In de jaren negentig was de ZZP-er al sterk in opkomst, maar bezag het bedrijfsleven de 'eenpitters' negatief. De keuze om als zelfstandige te beginnen, had ook vaak een gedwongen karakter: de belangrijkste redenen waren onvrede over de werksituatie, of problemen in de persoonlijke sfeer. Tegenwoordig zijn positieve overwegingen de drijfveer om voor je zelf te beginnen: eigen baas te kunnen zijn, vrijheid bij het indelen van het werk en het tot uiting kunnen brengen van vakmanschap.

Veel ZZP-ers beginnen vaak pas na hun veertigste met een eigen bedrijf, zodat zij de kennis en ervaring uit een eerdere arbeidsrelatie kunnen benutten. Financiële overwegingen zijn daarbij ondergeschikt aan het streven naar onafhankelijkheid en de ruimte om de eigen kennis verder te ontplooien, concluderen de onderzoekers. Ook de manier van bedrijfsvoering van zelfstandigen is behoorlijk veranderd. De meeste ZZP-ers beperken zich niet meer tot een handvol opdrachtgevers. Van hen richt 70 procent zich dan ook vooral op het mkb.

In de zorg komen ook steeds meer ZZP-ers. AFDO-NCI heeft gespecialiseerd in verzekeringen en voorzieningen voor ZZP-ers.

Voor meer informatie: bezoek onze website, [www.afdo-nci.nl](http://www.afdo-nci.nl) of neem telefonisch contact met ons op.